



LE RYLA
ROTARY YOUTH LEADERSHIP AWARD
Mercredi 27 avril 2022 au Dimanche 1er mai 2022

DOSSIER DE PRESENTATION
ET NOTICE
A L'USAGE DES CLUBS

ADRESSE DU RYLA 2022

Domaine de Chantesse
1193 route de la forêt de Sizay
26260 ST DONAT sur HERBASSE

www.domaine-de-chantesse.com

SEMINAIRE
ROTARY INTERNATIONAL
POUR FORMATION DES JEUNES A LA RESPONSABILITE

« **Le management 5.0** »

« **Les énergies du futur** »

Pour diffusion aux Présidents, parrains et candidats potentiels

DOSSIER DE PRESENTATION
RYLA 2022

1. EN QUOI CONSISTE UN RYLA ? QUELS CANDIDATS POUR LE RYLA ?

- Regroupement d'environ une cinquantaine de jeunes au total.
- Les candidats sont « recrutés » dans la classe d'âge des 20/30 ans. Les candidats sont en principe, soit en fin de cycle d'études, soit en recherche d'emploi, soit en début de carrière professionnelle.
- La durée du séminaire est de 5 jours, du mercredi matin au dimanche midi suivant.
- Une douzaine d'intervenants de haut niveau et 1 visite d'entreprise importante sont prévus

Thématique 2022 :

« **Le management 5.0** »

« **Les énergies du futur** »

- Objectif et ambition: la révélation des aptitudes au leadership des participants

2. QUELLES SONT LES PROPOSITIONS DU RYLA?

Les séminaires RYLA sont destinés à contribuer à la préparation de jeunes adultes méritants, à devenir les leaders de demain.

Etudiants ou jeunes professionnels, ce programme leur permet tout à la fois d'apprendre, de développer leur potentiel et de se faire de nouveaux amis. Les préoccupations des jeunes sont orientées vers l'insertion professionnelle la plus rapide, la plus réussie, la plus porteuse d'avenir, élément important de la construction de leur vie.

Les propositions d'intervention correspondent aux attentes des candidats. Elles peuvent être classées de la manière suivante

- Attente court terme: tout apport permettant d'augmenter les chances lors d'un entretien de recrutement: communication, comportement, gestuelle, postures, attente des entreprises recruteuses etc....
- Attente moyen terme: une meilleure compréhension, une meilleure conscience de l'environnement dans lequel nous évoluons tous.
- le comportement professionnel: l'éthique professionnelle et l'ouverture par les valeurs et l'action du Rotary International.

3. QUEL CONTENU POUR REpondre AUX ATTENTES DES PARTICIPANTS?

Le programme de 5 jours est dense.

Il a pour ambition d'apporter des éléments de réponse à ces différentes attentes. Nous présentons le programme selon les axes de préoccupations évoqués ci-dessus.

ETHIQUE PROFESSIONNELLE

La demi-journée consacrée à l'éthique professionnelle s'appuie sur le travail reconnu réalisé avec passion depuis de nombreuses années par Michel Cocherel, rotarien lyonnais décédé en 2004. Cette séquence alterne une présentation théorique et du travail en groupe dans le cadre d'études de cas. A la fin de cette séquence, un document d'une cinquantaine de pages est remis à chaque participant.

L'animation est assurée par plusieurs rotariens, qui perpétuent et poursuivent son action qui fut et qui reste remarquable.

PREOCCUPATIONS COURT TERME: emploi

La liste des interventions est la suivante :

- gestion de carrière dans les groupes internationaux
- management des hommes et leadership
- jeunes créateurs d'entreprises : expériences réussies
- recrutement, évolution et promotion dans l'entreprise

PREOCCUPATION MOYEN TERME : meilleure connaissance de l'environnement économique

- Un témoignage de chef d'entreprise face à la RENCONTRE
- Les valeurs communes d'une entreprise internationale - pourquoi faire ?
- La visite d'une entreprise de taille importante ou représentative.

LA SOIREE DES TALENTS : la fête, le culte du partage et de la gaieté

Cette soirée, mémorable, réunit environ 100 à 150 personnes. Les clubs du District sont invités à venir participer à cette soirée.

Le défi pour les « rylaciens » est le suivant: ils ne se connaissent pas 72 heures plus tôt et doivent organiser une soirée de sketches de deux heures en fonction des talents de chacun ; l'imagination est totalement libre. La critique bon enfant des intervenants, de l'encadrement et du Rotary, est également de mise. Nous laisserons du temps pour que cette soirée soit vraiment l'expression du talent des jeunes participants.

QUI SONT LES INTERVENANTS ?

Les intervenants sont toujours des professionnels praticiens du monde économique - majoritairement rotariens - venant donner de leur temps pour faire partager différents aspects d'une vie professionnelle réussie: chefs d'entreprise, cadres de haut niveau, consultants reconnus.

L'expérience professionnelle s'intégrant dans la vie de chacun, ils peuvent également faire partager les implications et parfois les dilemmes à gérer dans le cadre familial. Le moment du repas est propice à ce type d'échange.

4. A QUOI SERT UN RYLA ?

L'insertion des jeunes diplômés dans le monde économique est de plus en plus difficile. Cette difficulté croissante justifie un peu plus chaque année l'utilité du RYLA. Plusieurs objectifs peuvent être assignés à ce séminaire :

- chaque jeune participant peut rencontrer environ 40 à 50 jeunes de son âge, d'horizons divers, avec les mêmes préoccupations. Il tisse alors des liens dans une ambiance studieuse et joyeuse.
- Les rylaciens rencontrent également les rotariens et intervenants. L'objectif est de faciliter le dialogue entre les générations. Ces contacts sont permanents :

L'encadrement, les intervenants, les rotariens venant à la Soirée des Talents; par exemple à chaque repas, un rotarien est présent à chaque table. Souvent les rylaciens sont étonnés de la disponibilité collective des rotariens ; parfois, ils nous affirment qu'ils ne pensaient pas que notre comportement pouvait exister...

- Un autre aspect d'échanges entre les générations est la venue d'anciens rylaciens et de membres du Rotaract.

5. ET L'APRES RYLA ?

Répondre à cette question tient de la plus parfaite gageure. Il est effectivement impossible de connaître la résonance précise de ces 5 jours pour chaque rylacien.

Toutefois, les réactions et témoignages recueillis montrent à l'évidence que ce séminaire est un formidable générateur d'énergie et de confiance en soi.

Au gré des témoignages recueillis, on peut citer :

- Aide à un choix de vie professionnelle.
- Embauche très rapide après un RYLA, après plusieurs mois de recherche infructueuse. La raison : changement de comportement.
- Engagement personnel dans des organismes représentant une profession.
- Contact avec des professionnels de haut niveau, parfois parfaitement inaccessibles à ce stade de la vie professionnelle.

6. LE RECRUTEMENT DES CANDIDATS

RÔLE DES CLUBS: proposition et inscription des participants

L'initiative appartient aux clubs qui identifient et proposent des participants sur la base des documents fournis par l'équipe du RYLA : ce document « dossier de présentation et notice à l'usage des clubs et des candidats » et le « dossier de candidature RYLA 2022 ».

COÛT PAR PARTICIPANT ET FINANCEMENT

La contribution de chaque club par participant est de 380 € ; cette contribution représente environ 50% du coût total du séminaire, le complément étant pris en charge par le District.

En conséquence, le participant n'a aucun frais à sa charge, si ce n'est son propre déplacement jusqu'au lieu du séminaire.

LES DATES CLES A RETENIR :

31/12/2021 : Clôture des candidatures

15/02/2022 : Comité de sélection

Mars 2022 : Envoi des convocations aux candidats retenus.

7. DATE ET LIEU DU RYLA 2022

Mercredi 27 avril 2022 au dimanche 1er mai 2022

ADRESSE DU RYLA 2022 :
Domaine de Chantesse
1193 route de la forêt de Sizay
26260 ST DONAT sur HERBASSE
www.domaine-de-chantesse.com

La description détaillée de la procédure de recrutement des candidats fait l'objet d'une notice pratique à l'usage des Clubs jointe.

**NOTICE A L'USAGE DES CLUBS –
PARRAINS ET PRESIDENTS**

Parrains des candidats à l'édition 2022 du RYLA, le « dossier de candidature » est adressé à votre Président sous forme de fichier WORD « dossier de candidature RYLA 2022 ».

Le dossier doit être présenté **par vous, à** votre candidat (votre filleul), en soulignant l'importance que le Rotary International donne, de manière générale, aux diverses actions en faveur de la jeunesse. Le RYLA prépare plus précisément des jeunes, animés d'un idéal de service, à "réussir" leur entrée dans la vie professionnelle, c'est un tremplin ! Le **challenge du RYLA** semble apparemment viser le court terme, il concerne au contraire le moyen et le long terme.

Aussi le rôle du parrain est un rôle actif, chaque participant est un futur rotaractien/rotarien en puissance, il convient donc pendant toute cette période de l'inviter le plus possible à ses réunions de club, de l'impliquer dans les actions de son club et dans la mesure du possible pérenniser cette relation.

Insistez auprès de votre candidat, sur la rigueur dont il faut faire preuve pour remplir la fiche de candidature en l'accompagnant d'une lettre de motivation

Merci d'avance de lire (vous aussi) attentivement le dossier de candidature avant de le remettre à votre "Filleul" qui devra vous le retourner complet.

Vous aurez alors l'obligeance de le signer avec votre avis écrit à la page 5 du « dossier de candidature ».

Vous voudrez bien **le remettre alors dans les meilleurs délais** à votre Président de Club (ou à son délégué pour l'opération RYLA) qui le transmettra par courrier et e-mail au « délégué RYLA » de son district.

Tous les dossiers complets (avec chèque de 380 € à l'ordre de ACRODI 1710) doivent être adressés par courrier au délégué RYLA de votre district pour le 31 décembre 2021.

Courant février 2022, les parrains doivent faire connaître à leurs filleuls, dès réception de l'information, **le résultat de la sélection des candidatures** afin de ne pas laisser les jeunes trop longtemps dans l'incertitude et en tout cas bien avant l'envoi (prévu fin février/début mars) des convocations et du programme détaillé du séminaire.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT – QUI FAIT QUOI ?

	(1) COLLECTE Septembre à décembre 2021	(2) VALIDATION Octobre à décembre 2021	(3) SELECTION Février 2022
Président du Club	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reçoit par e-mail courant Septembre le « dossier présentation RYLA 2022 et notice club » et le « dossier candidature RYLA 2022 » ▪ Fait une communication sur le sujet, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Valide et co-signe la fiche de candidature avec le parrain ▪ Fait établir par son trésorier un virement de 380 € à l'ordre de ACRODI 1780 par candidat proposé ▪ Envoie par mail au délégué RYLA de son district* les dossiers des candidats présentés par le club au plus tard le 31 décembre 2021 	-
Parrain	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Transmet le « dossier de candidature RYLA 2022 » et le « dossier présentation RYLA 2022 et notice club » par e-mail (format WORD) au candidat 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Co-signe la fiche de candidature avec le Président de Club 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informe son filleul de l'état de sa candidature
Filleul (candidat)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Remplit « le dossier de candidature » en incluant une photographie (format JPEG ou équivalent) et la transmet en retour au parrain par e-mail (format WORD) 	-	-
Délégué RYLA		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Collecte les fiches de candidature ▪ Vérifie que le dossier est complet 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Procède à la sélection des candidats ▪ Informe Président et parrain du résultat

L'équipe RYLA du District 1780 à votre écoute :

Demandes d'informations et candidatures à adresser par mail à :

Pour les clubs de l'Isère, à Jacques CLAVERIE : jacques.claverie308@orange.fr et

Olivier COIN : olivier.coin@outlook.com

Pour les clubs de Drôme et Ardèche, à Alain TESTUD : testudalain@gmail.com

Pour les clubs de Savoie et Haute-Savoie, à Claire MOREAU :

btstcmontblanc@gmail.com